

# CENTRALE BANK VAN SURINAME

## STRATEGISCH PLAN

### 2015-2017



---

**CENTRALE BANK**  
VAN SURINAME





## INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Mandaat	4
Taken	4
Visie	5
Missie	5
Kernwaarden	5
Strategische Doelen	6
Implementatie van Strategische Doelen	7
<b>Strategisch Doel 1:</b>	
Garanderen en bevorderen monetaire en wisselkoersstabiliteit	7
<b>Strategisch Doel 2:</b>	
Garanderen en bevorderen financiële stabiliteit	10
<b>Strategisch Doel 3:</b>	
Garanderen ontwikkeling modern betalings- en afwikkelingssystemen en bieden van effectieve bankdiensten aan cliënten van de CBvS	13
<b>Strategisch Doel 4:</b>	
Bevorderen van de evenwichtige sociaal-economische ontwikkeling van Suriname	15
<b>Strategisch Doel 5:</b>	
Moderniseren en versterken van de interne organisatie	17

## VOORWOORD



Het Strategisch Plan 2015-2017 is ontwikkeld met bijdragen van de hoogste leiding van de Centrale Bank van Suriname (CBvS) en geeft toelichting bij de wijze waarop de CBvS voornemens is haar missie voor het waarborgen van de monetaire en financiële stabiliteit te vervullen in de komende drie jaar.

Ofschoon ons monetair en financieel beleidskader goede diensten heeft bewezen in de afgelopen jaren, zijn directie en staf van de CBvS gemobiliseerd zich in te zetten voor de verdere modernisering van onze bank, alsook de verdere versterking van de financiële marktinfrastructuur in de Republiek Suriname.

Dit Strategisch Plan weerspiegelt eveneens onze grote vastberadenheid de samenwerking met al onze belanghebbende partijen en de Overheid en haar instanties te verhogen bij het bereiken van een duurzame en evenwichtige groei en een betere kwaliteit van leven voor het Surinaamse volk.

In de eerstvolgende drie jaren leggen wij ons toe op het versterken van de operationele effectiviteit binnen de CBvS, om effectief mogelijke interne en externe risico's af te wenden. In deze context, zal dit Strategisch Plan operationeel worden gemaakt door opeenvolgende jaarlijkse werkplannen van relevante afdelingen en de voortgang van de implementatie zal driemaandelijks worden beoordeeld en gecontroleerd door het Managementteam, en jaarlijks, door de Raad van Commissarissen.

Ik draag de overtuiging dat de toegewijde inzet van alle medewerkers, het managementteam en de Raad van Commissarissen, de CBvS in staat zal stellen haar strategische doelstellingen als aangegeven in dit document te verwezenlijken.

**Gillmore Hoefdraad**  
President

## MANDAAT

De Centrale Bank van Suriname (CBvS) en het Ministerie van Financiën zijn samen de monetaire autoriteiten van het land. De CBvS fungeert als toezichhouder op de financiële sector; bankier van de commerciële banken; en kassier, bankier en financieel adviseur van de Overheid.

Een van de centrale doelstellingen van de CBvS is de instandhouding van de koopkracht van de Surinaamse Dollar door middel van monetair beleid en de accumulatie van reserves. De CBvS is ook belast met het toezicht op het bankwezen, het kredietwezen, het verzekeringswezen en de pensioenstelsels, de geldtransactiekantoren en de effectenbeurs.

De Centrale Bank van Suriname is opgericht op 1 april 1957. Sindsdien heeft de bank een essentiële rol vervuld in de financiële en economische ontwikkeling van Suriname. Naast het vervullen van haar hoofdtaken, speelt de CBvS een belangrijke rol als incubator en facilitator van hervorming, pedagoog en oefenterrein voor gevorderde werkzaamheden op het gebied van de economie en van de overheidssector en het financieel beheer. De Centrale Bank van Suriname is een organisatie die gestoeld is op beginselen, die gericht is op prestaties en ook bekend staat als een populaire werkgever. De CBvS is nu koploper in een reeks fundamentele hervormingen van zichzelf, het financieel stelsel van Suriname en het beheer van de overheidsfinanciën, gericht op het moderniseren van het financieel stelsel in zijn geheel en het opvoeren van de efficiëntie, stabiliteit en integriteit van het financieel beheer in het algemeen.

## TAKEN

De Centrale Bank van Suriname heeft verscheidene taken toegewezen gekregen als bepaald in de Bankwet van 1956 (Geldende tekst S.B. 173 van 2010).

### **De Bank heeft de volgende taken:**

- het bevorderen van de stabiliteit in de waarde van de geldeenheid van Suriname;
- het verzorgen van de geldsomloop in Suriname, voor zover uit bankbiljetten bestaande, alsmede het vergemakkelijken van het girale betalingsverkeer;
- het bevorderen van de ontwikkeling van een gezond bank- en kredietwezen in Suriname;
- het uitoefenen van toezicht op het bank- en kredietwezen, het pensioen- en assurantiewezen, het geldwisselverkeer en op het overmakingenverkeer van financiële middelen van en naar het buitenland, één en ander op voet van de daarvoor geldende wettelijke regelingen; het toezicht richt zich mede op de integriteit van de instellingen werkzaam in deze sectoren en sub-sectoren;
- het bevorderen en vergemakkelijken van het betalingsverkeer van Suriname met het buitenland;
- het bevorderen van een evenwichtige sociaal-economische ontwikkeling van Suriname.

## VISIE

Behoren tot de meest efficiënte en effectieve centrale banken in de regio en een verdienstelijk instituut zijn bij het tot stand brengen van de regionale en mondiale integratie van de Republiek Suriname.

## MISSIE

Het ontwikkelen en waarborgen van een dynamisch, stabiel en transparant financieel en economisch systeem in Suriname, met het doel de duurzame economische ontwikkeling van het land op de lange termijn te behouden. Het in stand houden van de koopkracht van de geldeenheid door middel van een doelmatig, doeltreffend en doorzichtig monetair beleid.

## KERNWAARDEN

Onze waarden hebben zich door de tijd heen ontwikkeld als het resultaat van goede empowerment door het management en de sterke motivatie van de medewerkers om ons instituut op te bouwen. Inderdaad, onze kernwaarden staan centraal in onze institutionele cultuur en maken het ons mogelijk doelstellingen te prioriteren, taken uit te voeren en goede relaties met het publiek in het algemeen te cultiveren. Onze kernwaarden zijn:

**Toewijding:** We wijden ons aan de realisatie van de visie en missie van de Centrale Bank van Suriname op een wijze die goed is voor het algemeen belang.

**Inclusie:** We geloven in het betrekken van alle interne en externe belanghebbenden bij de realisatie van de visie en missie van de Centrale Bank van Suriname.

**Enthousiasme:** We geloven in trouw aan de hoogste kwaliteitsstandaarden bij het leveren van toegevoegde waarde en uitmuntendheid bij alles wat we doen.

**Respect:** We geloven in het verdienen van het respect van en het eerbiedigen van alle interne en externe aandeelhouders voor de wijze waarop zij bijdragen aan het functioneren van de Centrale Bank van Suriname. Daar onze medewerkers ons belangrijkste activum zijn, zetten wij ons in voor de ontwikkeling van het personeel op elk niveau.

## STRATEGISCHE DOELEN

In lijn met onze strategische visie en missie, hebben we vijf belangrijke strategische doelstellingen geïdentificeerd en vastgesteld die onze verantwoordelijkheden jegens de Surinaamse economie en onze samenleving het best weerspiegelen, en ons in staat zullen stellen financiële stabiliteit te bevorderen en bij te dragen aan een succesvolle toekomstige groei en ontwikkeling van de economie van de Republiek Suriname.

### **Onze belangrijkste strategische doelstellingen zijn de volgende:**

1. Het garanderen en bevorderen van monetaire en wisselkoersstabiliteit in de Republiek Suriname
2. Het garanderen en bevorderen financiële stabiliteit in de Republiek Suriname
3. Het garanderen van de ontwikkeling van moderne betalings- en afwikkelingsystemen en het bieden van effectieve bankdiensten aan cliënten van de CBvS
4. Het bevorderen van de evenwichtige sociaal-economische ontwikkeling van Suriname
5. Het moderniseren en versterken van de interne organisatie





## IMPLEMENTATIE VAN DE STRATEGISCHE DOELEN

### STRATEGISCH DOEL 1

#### Garanderen en bevorderen monetaire en wisselkoersstabiliteit in de Republiek Suriname

De doelstelling van de CBvS inzake de monetaire en wisselkoersstabiliteit wordt bereikt door de voortdurende verbetering van de infrastructuur van de financiële markt en investering in statistische, analytische en onderzoekscapaciteiten.

Met het doel de monetaire en wisselkoersstabiliteit in stand te houden en te bevorderen, onderschrijft de CBvS de onderstaande strategieën en acties:

#### STRATEGIE

##### 1.1.

Bijstellen van het monetair beleid en het wisselkoerssysteem

#### ACTIE

- Toezien op het kader voor Overheidsleningen in binnen- en buitenland en ontwikkelingen in bankkredieten als kanalen voor groei van monetaire aggregaten.
- Toezien op het kader voor de geïntegreerde SRD- en deviezenmarkt: de impact van SRD-liquiditeitsvoorwaarden op deviezenstromen en -posities, en omgekeerd, voor de formulering van monetair en valutamarktbeleid.
- Versterken van de capaciteit voor liquiditeitsprognoses gericht op het creëren van adequate voorwaarden voor de introductie van indirecte monetaire instrumenten.
- Versterken van het proces van toezicht op de liquiditeit en het prognoseraamwerk met het accent op prijs- en financiële stabiliteit.
- Verruiming van het kader voor liquiditeitenbeheer door het opzetten van een adequaat interbancair marktsysteem voor liquiditeiten.
- Ontwikkelen van een raamwerk voor systemisch liquiditeitenbeheer waaronder inbegrepen een herzien van het gebruik van de huidige kredietfaciliteit en de introductie van een LOR-beleningsfaciliteit.
- Vaststellen van institutionele regelingen voor effectieve implementatie van monetair beleid en deviezenbeleid:
  - de Commissie Monetair Beleid;
  - de Groep voor de beoordeling van de liquiditeit; en
  - de Commissie Financiële en Budgettaire Beoordeling (CBvS en Ministerie van Financiën).



STRATEGIE	ACTIE
<p>1.2. Bijdragen aan de ontwikkeling van de infrastructuur van de geld-, kapitaal- en valutamarkt</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteunen van de introductie van de veiling van schatkistpapier, in nauwe samenwerking met het Ministerie van Financiën en het Bureau voor de Staatsschuld;</li> <li>- Ondersteunen van de secundaire markt voor overheidspapier gericht op het aanmoedigen van de mogelijkheid van handel en liquiditeitsverschaffing;</li> <li>- Ondersteunen van de ontwikkeling van de Effectenbeurs;</li> <li>- Opzetten van een elektronische applicatie voor realtime-deviezentransacties;</li> <li>- Verbeteren van het rapportageformat voor valutatransacties;</li> <li>- Ontwikkelen van analytisch kader voor toezicht op de valutamarkt en beleidsformulering</li> <li>- Ontwikkelen van een interbancaire valutamarkt.</li> </ul>
<p>1.3. Optimaliseren van de veiligheid, liquiditeit en rendement op reservebeheer</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijstellen van Investeringsbeleid en -strategie, rekening houdend met risico ten opzichte van mogelijk rendement.</li> <li>- Uitbreiden van samenwerking met internationale centrale bank en op het gebied van beheer van fondsen;</li> <li>- Technologisch intensiveren van werkprocessen met het oog op het verhogen van de efficiëntie en het verminderen van het operationeel risico.</li> </ul>

## STRATEGISCH DOEL 1 (vervolg)

### Garanderen en bevorderen monetaire en wisselkoersstabiliteit in de Republiek Suriname

#### STRATEGIE

##### 1.4.

Verbeteren van statistische, analytische en onderzoeksfunctie voor het effectief ondersteunen van het besluitvormingsproces van de CBvS voor haar kerntaken alsmede andere relevante processen van openbare besluitvorming

#### ACTIE

- Goedkeuren van interne richtlijnen die de soort en kwaliteit van de benodigde gegevens voor monetaire en valuta-transacties specificeren;
- Opzetten van een Datawarehouse en het verbeteren van de rapportageformulieren voor het vastleggen van gegevens uit de monetaire, financiële, externe, budgettaire en vastgoedsector;
- Genereren van Belangrijke Indicatoren voor Economische Bedrijvigheid, op regelmatige week- en maandbasis;
- Verstrekken van adequate tijdreeksen voor het ontwikkelen van een nieuw Macro-economisch Model van beste praktijken om richting te geven aan het monetair en wisselkoersbeleid;
- Bespoedigen van het lidmaatschap van het land van het IMF Special Data Dissemination System (SDDS).
- Voortdurend verbeteren van de kwaliteit en diepgang van de analyse beschikbaar voor de President, Raad van Commissarissen en het algemene publiek;
- Analyseren, op regelmatige basis, van ontwikkelingen die in verband staan met:
  - Geldovermakingen vanuit Diaspora;
  - Regionale economische en financiële integratie en risicobeperking;
  - Kanalen voor het toebrengen van mogelijke schokken aan de Surinaamse economie;
  - Monetair beleid en conjunctuurcyclus;
  - Monetair beleid en budgettair saldoregel.
- Publiceren op regelmatige basis:
  - Macro-economische en inflatievooruitzichten;
  - Rapport Financiële Stabiliteit;
  - De verzameling werkdocumenten, beleids- en discussienota's verband houdende met de kwesties handelende over de centrale taken van de CBvS;
- Verhogen van het competentieniveau van de deskundigen van de CBvS.
  - Introduceren van de CBvS – onderscheiding onder jonge economen voor het beste onderzoeksdocument, elk jaar opnieuw.

## STRATEGISCH DOEL 2

### Garanderen en bevorderen financiële stabiliteit in de Republiek Suriname

Overeenkomstig de taken toebedeeld aan de Bank krachtens de Bankwet, werkt de Centrale Bank van Suriname als regulerende en toezichthoudende autoriteit voor de financiële markt aan het garanderen van de stabiliteit van de financiële sector en de veilige en vlotte ontwikkeling van de financiële markt in Suriname. In dit verband, analyseert de Bank de bronnen van risico in en voor het financieel systeem, ontwikkelt zij analytische indicatoren voor het identificeren van risico en helpt zij een gezond en alomvattend financieel milieu te stimuleren. De CBvS bespreekt belangrijke kwesties met de financiële instellingen en gebruikt deze dialoog voor het tot stand brengen van de bewustwording omtrent de uitdagingen en het aanmoedigen van zorgvuldig gedrag. De CBvS is zich bewust van de grote verantwoordelijkheid die zij draagt als gevolg van deze taken, en streeft er derhalve naar het vertrouwen van het publiek te winnen en te behouden door haar directie en medewerkers aan te moedigen een hoog niveau van competentie en prestatie te behalen. De CBvS hecht sterk aan een doeltreffend, op oordeel gebaseerd, resultaatgericht toezicht op financiële instellingen.

Met het doel de financiële stabiliteit te behouden, onderschrijven wij de onderstaande strategieën en acties:

STRATEGIE	ACTIE
<b>2.1.</b> Vergroten van de veerkracht van het bankwezen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Implementeren Groep 1 herziene regelingen met inbegrip van nieuwe regels inzake kapitaaltoereikendheid en classificatie van leningen.</li><li>- Definiëren van criteria voor uitzonderingen op de regel inzake grote risico's en het geleidelijk afschaffen van bestaande uitzonderingen op de middellange termijn.</li><li>- Afronden van andere groepen van regelingen die in verband staan met onder andere corporate governance (deugdelijk ondernemingsbestuur), wisselkoersrisico, interne audit en handhaving.</li><li>- Oplossen van het probleem van kleine banken die niet in staat zijn te voldoen aan de reguleringsstandaarden.</li><li>- Vaststellen van tijdschema's en ijkpunten voor banken wat betreft het aannemen van internationale boekhoudkundige standaarden.</li><li>- Ontwikkelen van het stappenplan voor het implementeren van toepasselijke standaarden van het Comité van Basel.</li></ul>

## STRATEGISCH DOEL 2 (vervolg)

### Garanderen en bevorderen financiële stabiliteit in de Republiek Suriname

#### STRATEGIE

##### 2.2.

Verbeteren van liquiditeitenbeheer

##### 2.3.

Verbeteren van analytische capaciteit en toezicht op de financiële sector

#### ACTIE

- Ontwikkelen en controleren van liquiditeitsstandaarden voor banken.
- Ontwikkelen van een noodplan voor noodliquiditeiten in valuta.
- Nauwlettend toezien op de vereiste reserves geplaatst bij correspondentbanken en ontwikkelen van een plan om deze geleidelijk aan terug te boeken naar de centrale bank.
- Instellen van een Macroprudentiële Commissie.
- Versterken van de controle en analyse van systemische risico's door opleiding en ondersteuning op de nieuwe Afdeling Financiële Stabiliteit.
- Houden van een regelmatige Enquête inzake Kredietverlening door Banken teneinde het inzicht in het kredietverleningsgedrag van banken en de vraag naar leningen onder bedrijven en huishoudens te vergroten.
- Ontwikkelen van een prijsindex voor vastgoed en het volgen van de ontwikkelingen op de vastgoedmarkt.
- Verbeteren van controles op de geldigheid van gegevens met het oog op het waarborgen van de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van bankgegevens voor het versterken van financiële analyse.
- Ontwikkelen van deugdelijke macrosenario's voor stresstests.

## STRATEGIE

### 2.4.

Opvoeren van toezicht op niet-bancaire sector

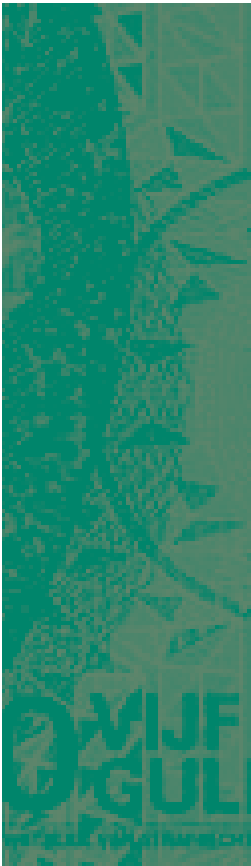
## ACTIE

- Vaststellen van het ontwerp Verzekeringswet.
- Aanbieden van opleiding en mogelijkheden tot dialoogvoering aan de verzekeringssector met het oog op het verbeteren van hun praktijken op het stuk van goed bestuur, actuariële diensten en risicobeheer.
- Verhogen van het prudentiële toezicht op verzekeraars door
  - i. het opleggen van vereisten inzake risicobeheer en het controleren van de implementatie daarvan voor het beheren van belangrijke risico's: FX wanverhouding risico's levensverzekeraars, dekkingsstandaarden voor hypothecaire leningen,
  - ii. het vergroten van de kapitaal- en/of investeringsvereiste met het oog op het aanpakken van het nemen van buitensporige risico's op individueel ondernemingsniveau en op groepsniveau,
  - iii. het vaststellen van actuariële standaarden, en
  - iv. het opleggen van vereisten inzake classificatie van leningen, beheer van krediet en onderpand zoals die voor banken.
- Ontwikkelen van kaders voor een effectieve en soepele implementatie van voorschriften voor marktgedrag.
- Ontwikkelen van een oplossingsstrategie voor pensioenregelingen waarvan het onwaarschijnlijk is dat ze ooit zullen voldoen aan de wettelijke vereisten.
- Verhogen van de focus van het toezicht op bestuur en investeringsbeleid van pensioenregelingen.
- Ontwikkelen van een exitstrategie voor niet-levensvatbare kredietcoöperaties.

### 2.5.

Versterken van infrastructuur financiële sector

- Ondersteunen van ontwikkeling en operationalisering van de Kredietcentrale van Suriname.
- Opzetten van een duidelijk regelgevings- en toezichtkader voor de Kredietcentrale van Suriname.
- Ondersteunen van de ontwikkeling en operationalisering van het Depositverzekeringssysteem van Suriname.
- Implementeren van de hervorming van gegarandeerde transacties afgestemd op het burgerlijk wetboek van Suriname.
- Stimuleren van het gebruik van gestandaardiseerde financiële verslaggeving voor aanvragers van krediet.
- Ontwikkelen van minimumstandaarden voor bedrijfscontinuïteitsplannen voor financiële instellingen.
- Ondersteunen van de ontwikkeling van een wettelijk kader voor de bescherming van consumenten in al hun rollen als gebruikers van financiële diensten.
- Bevorderen van het toezicht- en rapportagekader met betrekking tot anti-moneylaundering (ofwel anti-witwassen) en tegen terrorismefinanciering.



## STRATEGISCH DOEL 3

### Garanderen ontwikkeling moderne betalings- en afwikkelingssystemen en bieden van effectieve bankdiensten aan cliënten van de CBvS

De rol van de CBvS bij de betalings- en effectenafwikkelingssystemen is te waarborgen dat ze veilig efficiënt en kosteneffectief zijn. Een adequaat betalingssysteem is essentieel voor het soepel functioneren van het bankwezen en de economie, en ondersteunt financiële stabiliteit door het afwikkelingsrisico te verkleinen. De CBvS heeft een project geïnitieerd voor het moderniseren van de betalings- en effectenafwikkelingssystemen waardoor de risico's die het huidige mechanisme voor het afwickelen van grote en tijdkritische betalingen met zich meebrengt, worden beperkt. Het element van een geautomatiseerde clearinginstelling (Automated Clearing House, afgekort ACH) van het geautomatiseerd overdrachtssysteem (Automated Transfer System, afgekort ATS) zou bijdragen aan het bieden van een effectief interbancair betalingssysteem. Bovendien, een essentieel component van de betalingssystemen van de CBvS is het aanbieden van hoogwaardige SRD-bankbiljetten en -munten alsmede andere gerelateerde diensten in valuta's aan het publiek.

Met het doel in doeltreffende en doelmatige betalings- en afwikkelingssystemen te voorzien, onderschrijven wij de onderstaande strategieën en acties:

#### STRATEGIE

##### 3.1.

Aanbieden van doeltreffende en doelmatige betalings- en afwikkelingssystemen

#### ACTIE

- Implementeren van een geautomatiseerd overdrachtssysteem (Automated Transfer System, afgekort ATS) door het integreren van de functionaliteit van een real-time brutovereveningssysteem (Real-Time Gross Settlement System, afgekort RTGS), geautomatiseerde clearinginstelling (Automated Clearing House, ACH); en, een centrale effectenbewaarinstelling (Central Securities Depository, afgekort CSD) voor schatkistpapier;
- Vaststellen van koppelingen tussen het handelsplatform voor schatkistpapier, de ontwikkeling van de CSD en de hervormingen van de betalingssystemen;
- Introduceren van Standaarden voor het ontwerpen van cheques en het met magnetische inkt bedrukken van Surinaamse cheques;

## STRATEGIE

### 3.2.

Mogelijk maken van de verbetering van de betalingsinfrastructuur en institutionele regelingen en bevorderen van samenwerking tussen belanghebbende partijen bij nationale betalingssystemen

### 3.3.

Vergroten en standaardiseren van de dienstverlening aan rekeninghouders

## ACTIE

- Oprichten van de Nationale Betalingsraad (National Payments Council);
  - Ontwikkelen van een Nationale Betalingssysteemstrategie (National Payments System Strategy, afgekort NPSS);
  - Instellen van een toezichttaak voor het betalingssysteem in overeenstemming met de wettelijke bepalingen en moderne praktijken;
  - Voorbereiden van relevante rechtsgrondslag voor betalings- en afwikkelingssysteem en waarborgen van consistentie met het kapitaalmarkt recht inzake de behandeling van gerelateerde aspecten;
  - Ontwikkelen van een noodzakelijk gegevenscentrum ("data center") en verruiming van de infrastructuur van netwerkverbindingen en communicatie;
  - Verbeteren van de werking van de betaalkaartmarkt en het aanmoedigen van een verschuiving naar een regeling met stimulansen voor alle partijen om elektronische betalingen te bevorderen;
  - Opzetten van een deugdelijk kader voor risicobeheer bij betalingen met kaarten en het verzamelen van statistieken van transacties en kritieke incidenten;
  - Implementeren van een uitgebreid programma voor capaciteitsopbouw met betrekking tot betalingssystemen voor CBvS en voor de financiële sector.
- 
- Tijdig verbeteren van het kerngegevensbestand ("core banking system") van de CBvS voor het ondersteunen van verdere automatisering en standaardisatie van transactieprocessen.
  - Ondersteunen van volledig geautomatiseerde interfaces tussen het systeem voor financieel beheer van Thesaurie van het Ministerie van Financiën en het relevante systeem/de relevante systemen gebruikt door de CBvS voor het automatisch indienen van betalingsopdrachten en het opvragen van rapporten

## STRATEGISCH DOEL 3 (vervolg)

### Garanderen ontwikkeling moderne betalings- en afwikkelingsystemen en bieden van effectieve bankdiensten aan cliënten van de CBvS

#### STRATEGIE

##### 3.2.

Mogelijk maken van de verbetering van de betalingsinfrastructuur en institutionele regelingen en bevorderen van samenwerking tussen belanghebbende partijen bij nationale betalingssystemen

##### 3.3.

Vergroten en standaardiseren van de dienstverlening aan rekeninghouders

#### ACTIE

- Oprichten van de Nationale Betalingsraad (National Payments Council);
  - Ontwikkelen van een Nationale Betalingssysteemstrategie (National Payments System Strategy, afgekort NPSS);
  - Instellen van een toezichttaak voor het betalingssysteem in overeenstemming met de wettelijke bepalingen en moderne praktijken;
  - Voorbereiden van relevante rechtsgrondslag voor betalings- en afwikkelingssysteem en waarborgen van consistentie met het kapitaalmarktrecht inzake de behandeling van gerelateerde aspecten;
  - Ontwikkelen van een noodzakelijk gegevenscentrum ("data center") en verruiming van de infrastructuur van netwerkverbindingen en communicatie;
  - Verbeteren van de werking van de betaalkaartmarkt en het aanmoedigen van een verschuiving naar een regeling met stimulansen voor alle partijen om elektronische betalingen te bevorderen;
  - Opzetten van een deugdelijk kader voor risicobeheer bij betalingen met kaarten en het verzamelen van statistieken van transacties en kritieke incidenten;
  - Implementeren van een uitgebreid programma voor capaciteitsopbouw met betrekking tot betalingssystemen voor CBvS en voor de financiële sector.
- 
- Tijdig verbeteren van het kerngegevensbestand ("core banking system") van de CBvS voor het ondersteunen van verdere automatisering en standaardisatie van transactieprocessen.
  - Ondersteunen van volledig geautomatiseerde interfaces tussen het systeem voor financieel beheer van Thesaurie van het Ministerie van Financiën en het relevante systeem/de relevante systemen gebruikt door de CBvS voor het automatisch indienen van betalingsopdrachten en het opvragen van rapporten



## STRATEGIE

### 3.4.

Toepassen van beste standaarden bij het aan banken leveren van een adequate hoeveelheid en kwaliteit SRD-bankbiljetten en -munten en bijdragen aan het bestrijden van valsemunterij

### 3.5.

Bevorderen van moderne betaalinstrumenten

## ACTIE

- Versterken van de samenwerking met banken en andere relevante instellingen in Suriname aan het beheren van de kasstroom in het land;
- Controleren en vaststellen van standaarden voor geldverwerking bij CBvS en het volledig financieel systeem;
- Opleiden van geldverwerkers ("cash handlers") op het gebied van echtheidskenmerken van bankbiljetten en munten in omloop;
- [Samenstellen van] Voorlichtingsmateriaal gericht op het publiek over echtheidskenmerken van bankbiljetten en munten in omloop;
  
- Houden van seminars en workshops inzake publiciteit en bewustwording omtrent het gebruik van girale betaal-instrumenten.
- Verzamelen van gegevens, opnieuw bekijken en driemaandelijks publiceren van informatie over ontwikkelingen op het gebied van betalingssystemen.





## STRATEGISCH DOEL 4

### **Bevorderen van de evenwichtige sociaal-economische ontwikkeling van Suriname**

Parallel aan het behouden van de monetaire, wisselkoers- en financiële stabiliteit in het land, gebruikt de CBvS haar kennis om advies te geven over de initiatieven van overheidsinstanties terzake van economisch beleid. Naast haar onafhankelijke beoordeling van macro-economische ontwikkeling en in het verlengde van haar rol als economisch adviseur van de Regering, blijft de CBvS een proactieve rol vervullen bij het samenwerken met verschillende nationale, regionale en internationale organisaties aan het bevorderen van nationale ontwikkelingsdoelstellingen. Voortdurend en zonder de monetaire en financiële stabiliteit in het gedrang te brengen, zet de CBvS zich ervoor in haar monetair en financieel kader strategisch te benutten om bij te dragen aan de economische ontwikkeling van de Republiek Suriname.

Tot nog toe is de Republiek Suriname volwaardig lid van uiterst belangrijke internationale financiële instellingen zoals het Internationaal Monetair Fonds (IMF), de Wereldbank (WB), de International Association of Insurance Supervisors (internationale associatie van verzekeringstoezichthouders, afgekort IAIS), de International Organization of Pension Supervisors (internationale organisatie van toezichthouders op bedrijfspensioenen, afgekort IOPS), de Inter-Amerikaanse Ontwikkelingsbank (IaDB), de Islamitische Ontwikkelingsbank (IsDB), de Caribische Ontwikkelingsbank (CDB), het Caribisch Regionaal Centrum voor Technische Assistentie (CARTAC), geassocieerd lid van het Latijns-Amerikaans Centrum voor Monetaire Studie van Latijns-Amerika (CEMLA) en de Association of Supervisors of Banks of Americas (associatie van toezichthouders op banken van de Amerika's, afgekort ASBA).

Met het doel de rol van economisch adviseur van de Regering naar behoren te vervullen en bij te dragen aan de evenwichtige sociaal-economische ontwikkeling van Suriname, onderschrijven wij de onderstaande strategieën en acties:

<b>STRATEGIE</b>	<b>ACTIE</b>
<b>4.1.</b> Demonstreren van betrokkenheid van Belanghebbende partijen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Actief participeren in economische en financiële fora op nationaal, regionaal en internationaal niveau.</li><li>- Bijdragen aan een effectieve coördinatie en samenwerking tussen instanties.</li></ul>
<b>4.2.</b> Regionale, internationale samenwerking	<ul style="list-style-type: none"><li>- Versterken van de banden met regionale en internationale instanties voor financiële dienstverlening en centrale banken.</li><li>- Bevorderen van activiteiten om de kennis omtrent het economisch profiel van de Republiek Suriname te vergroten.</li><li>- Benutten van het lidmaatschap van verschillende regionale en internationale organisaties met als doel de buitenlandse directe investeringen en capaciteitsopbouw te versterken. Introduceren van een regelmatige (om de twee jaar) internationale conferentie van de CBvS over onderwerpen die relevant zijn voor economische ontwikkeling.</li></ul>
<b>4.3.</b> Consumentenbescherming en Financiële basiskennis	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aannemen van een Strategie voor Consumentenbescherming en het bijbrengen van financiële basiskennis.</li><li>- Initiëren van een reeks publicaties over elementaire economische en financiële kwesties.</li><li>- Opzetten van een Learning Resource Center zodat relevante belanghebbenden (media, studenten, onderzoekers, enz.) in staat zijn toegang te verkrijgen tot informatie over diverse economische en financiële onderwerpen, waaronder inbegrepen de voornaamste activiteiten van de CBvS.</li></ul>



## STRATEGISCH DOEL 5

### Moderniseren en versterken van de interne organisatie

Uitvoering gevend aan onze visie, missie en kernwaarden, ondersteunen wij elke actie die de CBvS operationele efficiëntie en kosteneffectiviteit oplevert. Derhalve, strevend naar het optimaliseren van haar effectiviteit, geeft de CBvS voortzetting aan haar beleid de beste kandidaten aan te trekken en te behouden, en haar huidig personeelsbestand op te leiden en verder te ontwikkelen, en deugdelijke operationele systemen en structuren te implementeren. We hechten sterk waarde aan het bereiken van een werkcultuur en werkambose die past bij een moderne centrale bank en ons maakt tot een favoriete werkgever.

Een centrale overweging in onze financiële en planningsprocessen is de praktische bekrachtiging van een organisatiecultuur die bevorderlijk is voor kostenbesparing, optimalisatie van rendement op activabeheer en gedegen risicobeheer, interne controles en auditkaders.

Met het doel onze interne organisatie te moderniseren en te versterken, onderschrijven wij de onderstaande strategieën en acties:

STRATEGIE	ACTIE
<b>5.1.</b> Toepassen van hoge standaarden voor het beheer en bestuur van een centrale bank	<ul style="list-style-type: none"><li>- Oprichten van een Team Strategische Planning voor het coördineren van de tenuitvoerlegging van dit Plan.</li><li>- Bijstellen van de organisatiestructuur en deze publiceren op de CBvS-website</li><li>- Ontwikkelen en implementeren van belangrijke handboeken en codes van de organisatie:<ul style="list-style-type: none"><li>- Gedragscode (welke kwesties behandelt zoals Belangenconflicten);</li><li>- Ethische code voor ondernemingsbestuur gebaseerd op beste praktijken. De richtlijnen voor de Raad van Commissarissen moeten hierin worden opgenomen.</li><li>- Handboek voor Geïntegreerd Risicobeheer</li><li>- Handboek voor fundamentele Organisatorische Processen</li></ul></li><li>- Verhogen van de effectiviteit van de Raad van Commissarissen;</li><li>- Identificeren van een register van grote risico's voor alle afdelingen en implementeren van een op risico gebaseerde Interne Controle;</li><li>- Inzetten van externe controleurs voor het verbeteren van processen en procedures;</li></ul>

## STRATEGIE

### 5.2.

Ontwikkelen van een personeelsstrategie voor het vergroten van de organisatorische effectiviteit

### 5.3.

Versterken en moderniseren van de organisatiecultuur en de werkambiance van de CBvS

## ACTIE

- Bijwerken van Beleid en Procedures inzake Opleiding en Ontwikkeling Personeel, waaronder inbegrepen een programma gericht op nieuwe medewerkers;
- Implementeren van de nieuwe functionele structuur van de CBvS.
- Bevorderen van Programma Professionele Ontwikkeling en Leiderschap met het accent op het verbeteren van:
  - "soft skills" van leidinggevendenden,
  - capaciteiten voor het geven van advies en begeleiding,
  - loopbaantraject en talentbeheer;
- Bijstellen van de jaarlijkse Prestatiebeoordeling van de Medewerkers;
- Herzien en actualiseren van de Collectieve Arbeidsovereenkomst.
- Verhogen van maatstaven voor personeelsbeoordeling en rapportage
- Produceren van sociaal jaarverslag
- Bevorderen van innovatie en veranderingsbeheer als kerncompetentie;
  
- Bevorderen van teamwerk en een cultuur van empowerment;
- Introduceren van een Enquête naar de tevredenheid van de medewerkers, op jaarbasis;

## STRATEGISCH DOEL 5 (vervolg)

### Moderniseren en versterken van de interne organisatie

#### STRATEGIE

##### 5.4.

Verbeteren van interne communicatie en aannemen van beleid inzake externe communicatie

##### 5.5.

Ontwikkelen en moderniseren van de fysieke structuur van de CBvS

##### 5.6.

Versterken van Bedrijfscontinuïteits- en noodprocedures

#### ACTIE

- Verbeteren van de interne communicatie tussen alle afdelingen inzake belangrijke taken en activiteiten van de CBvS;
- Ontwikkelen van middelen voor effectieve en regelmatige communicatie, ten behoeve van het Managementteam en de Raad van Commissarissen;
- Uitvoeren van jaarlijks Onderzoek naar de tevredenheid van externe belanghebbenden met betrekking tot de kwaliteit en tijdigheid van de informatie verstrekt door de CBvS;
- Ontwikkelen van kanalen voor effectieve en regelmatige communicatie met externe belanghebbenden;
- Ontwikkelen en onderhouden van proactieve, transparante en op onderling vertrouwen berustende relaties met de media en het publiek;
- Houden van een reguliere driemaandelijks persconferentie over monetaire, economische en financiële ontwikkelingen;
- Verbeteren van de kwaliteit van publicaties en informatie verstrekt aan het publiek;
- Verrijken van de webpagina van de CBvS en andere vormen van online-aanwezigheid van de CBvS;
  
- Ontwikkelen van een modern kantoorgebouw en gegevenscentrum.
- Renoveren van het hoofdgebouw.
- Ontwikkelen van een modern opleidingsinstituut en mediacentrum.
  
- Versterken en professionaliseren van de interne diensten voor de kernprocessen van de CBvS.
- Versterken van gegevens-gestuurd beheer van centrale diensten door middel van belangrijke prestatie-indicatoren, financiële verslagen, kostenanalyse en budgettering.
- Voortdurend verbeteren van planning, controle en managementrapportering
- Instellen van een uitgebreid plan betreffende Bedrijfscontinuïteits- en noodprocedures (Business Contingency and Continuity Plan, afgekort BCCP);
- Regelmatig toetsen en bijstellen van BCCP.



© Centrale Bank van Suriname



# **CENTRALE BANK VAN SURINAME**

